

по сообщению тт. Рубинштейна, Ходасевича и Климчука
о ходе выполнения решения ЦК ВКП(б) об организации
отделов партийных кадров минского и гомельского
горкомов КП(б)Б

Проработка решений апрельского пленума ЦК КП(б)Б

ВИТЕБСК. (От наш. соб. корр.). 14 апреля во Дворце труда состоялось собрание партийного актива витебской организации, где обсуждались итоги апрельского пленума ЦК КП(б)Б.

С докладом выступил член бюро ЦК КП(б)Б, заместитель председателя Совнархоза БССР тов. Саакин. Собрание актива продолжалось два вечера и показало сильно возросший интерес членов партии к партийным вопросам, к партийной жизни. В прениях высказалось 24 человека. Выступавшие товарищи на конкретных примерах отмечали слабость постановки внутрипартийной и политвоспитательной работы парторганизации.

— Партию мало заботится о политическом идейно-политическом уровне коммунистов — говорил секретарь парторга фабрики «Динамо» тов. Сухомин. — Самоотчеты отдельных членов и кандидатов партии заслуживают резко и исключительно по вопросам производственной работы. Об этом же говорили и секретари парторга фабрики им. Клары Цеткин

т. Парфинский и секретарь парторга текстильно-швейного комбината т. Кисилин и другие.

Действительно, на 44 вопроса, обсуждавшихся за последние 5 месяцев на заседаниях парторганизации текстильного комбината, только три были вопросами внутрипартийной жизни. Решения выносились не конкретные, исполнение их не проверялось. На заседаниях парторга не заслушивались отчеты членов партии, не говорили о самоотчетах отдельных членов и кандидатов партии.

Секретари парторгов и парторги критиковали и работу инструкторов горкома, которые редко бывают на предприятиях, и не оказывают конкретной помощи членов организации в налаживании их работы.

Парторг текстильного цеха фабрики «Знамя индустриализации» тов. Илюбан говорил, что он ни разу не видел у себя в цехе инструктора горкома. О слабой работе инструкторов горкома говорили и секретари парторга фабрики «Знамя индустриализации» тов. Левтов.

Много внимания уделяли выступавшие работе комсомола. Инструктор фабрики «КИМ» тов. Марушин говорил, что секретари горкома комсомола ни разу не были в общешагарах рабочих фабрик, он же указывал на слабый подбор пропагандистских кадров для комсомольской сети. Пропагандист Крутиков на занятиях комсомольского кружка на фабрике «КИМ» утверждал, что «революция 1905 г. была пролетарской» (?)

На собрании актива выступил секретарь витебского горкома партии тов. Муравлев, который остановился на задачах, стоящих перед партийной организацией в связи с решениями апрельского пленума ЦК КП(б)Б, и призвал партийный актив бороться за завоевание знания передового опыта орденосной Бедарской Республики.

Собрание послало приветственное телеграмму руководителю белорусского горкома секретарю ЦК КП(б)Б тов. ГИНАЛО.

ГРОШЕННИ.

Как мы проводим политбеседы

Партийная организация текстильного цеха витебской швейной фабрики «Знамя индустриализации» насчитывает 60 членов и кандидатов партии и 22 коммунистов. До перестройки партийно-организационной работы коммунисты, за редким исключением, не работали над политическим воспитанием беспартийных рабочих.

Сейчас мы организовали группу политбеседников из 25 коммунистов. Каждый политбеседник прикреплен к группе беспартийных рабочих в 5-6 человек, он отвечает за их политическое воспитание.

Отдельные коммунисты, особенно так называемые «молчаливые» (Левитан, Бобер, Красинский, Войцеховский, Шульман и др.) вначале не решались брать за это ответственное дело, уверяя, что не сумеют справиться. Но мы им помогли, они стали серьезно работать над собой, поднять свой идейно-политический уровень и сейчас они неплохо проводят политбеседы.

Прежде, чем начать беседу среди беспартийных рабочих, политбеседник показывает им дома, знакомит с жизнью и бытовыми условиями каждого рабочего, ближе узнает их.

Политбеседы проводятся на квартирах у рабочих или в партийном кабинете. Ежедневно политбеседники читают вместе с рабочими газеты и по-

пулярную политическую литературу. Рабочие хорошо отзываются об этих беседах. На первом партийном собрании, где отчитывались политбеседники (Гиндина, Шагалова, Аронов) беспартийные рабочие (Борисевич, Старикович, Гедришевский) говорили, что они заметно выросли после того, как с ними стали заниматься. Многие вопросы, в которых они до сих пор плохо разбирались, им теперь стали понятны и ясны.

Политбеседы дали хорошие результаты. Рабочие, с которыми проводят беседы, стали лучше ориентироваться в общественной работе цеха. 12 рабочих подали заявления о приеме их в комсомольские ряды.

На этих беседах заметно растут и сами коммунисты — политбеседники. Каждый из них стал регулярно посещать партийный кабинет, больше читать художественной литературы, серьезно заниматься парторгией.

На фабрике мы сейчас имеем до 200 человек беспартийного актива, которые связаны с партийной организацией цеха, посещают открытые парторганизации, участвуют в работе бригадных газет и во всей общественной жизни фабрики.

Парторг текстильного цеха фабрики «Знамя индустриализации» ИЛЮБАН.

Оторваны от партийной жизни

В аппарате ЦК МОНР БССР работают 13 коммунистов. В прошлом году парторгом был избран т. Ливтов. Его перевели на другую работу, а другого не набрали.

Партийные собрания не проводятся. Неоднократные обращения отдельных коммунистов в горком КП(б)Б за помощью не дали никаких результатов. Партийная работа в ЦК МОНР заглохла. Есть отдельные коммунисты, которые по 3-4 месяца не платили членских взносов. Об организации партийной работы коммунисты и не думают. Многие коммунисты даже газет не читают.

Все партийные организации сейчас перестраивают свою работу на основе последних партийных решений, а у нас эти решения даже не прорабатывались.

ЯРГОЛИН.

Коммунисты, которые не учатся

Коммунисты Аленковского сельсовета, Толочинского района, на работе над повышением своего идейного уровня. Председатель правления колхоза «Победа» Будник рассуждал так: «зачем мне посещать занятия, я и без учебников умею руководить колхозом». Будник политическим неграмотный, он не читает даже газет.

Его примеру следуют кандидаты партии Стун и Яроша, которые также не учатся.

Партийная школа при совхозе Горшечника работает плохо. Но вице-президент Сибирского завода часто срывается.

О плохой работе партийных школ в Аленковском сельсовете и недисциплинированности отдельных коммунистов знает инструктор Толочинского райкома партии Якимович, но никаких мер в налаживании учебы он не принимает.

Перевыполняют планы сева

Орша (по телефону от наш. корр.). Будавский сельсовет первым в Оршанском районе закончил посев льна. Засеяно 155 га льна, против плана в 153 га. Посев продолжается сверх плана.

Посев произведен на наилучших льняных участках при высочайшей степени обработки земли.

Посев проверен и принят инспектор райко по качеству.

ЦЕНТИН.

1. Пленум ЦК КП(б)Б целиком и полностью одобряет решение ЦК ВКП(б) об организации отделов партийных кадров и секретариатов, направленных на «оживление организационной и пропагандистской работы в городах среди рабочих и трудящихся», и предлагает минскому и гомельскому горкомам положить в основу работы отделов партийных кадров решение ЦК ВКП(б) об организации отделов партийных кадров и решения пленума ЦК КП(б)Б и Ленинградского горкома о задачах партийно-организационной и политическо-воспитательной работы.

2. Пленум принимает к сведению, что отделы кадров минского и гомельского горкомов укомплектованы работниками и приступили к работе.

3. Пленум обращает внимание минского и гомельского партийных организаций, что на их партийей, в связи с организацией в этих горкомах отделов партийных кадров, возложена ответственная политическая задача — дать образцы в постановке партийно-организационной и политическо-воспитательной работы, показать умение большевистской постановки работы по идейно-политическому воспитанию, вырабатывая и воспитанию партийных кадров не только для своих организаций, но и для всей КП(б)Б.

4. Пленум объявляет минский и гомельский горкомы задержать и обеспечить дальнейшее развитие политической активности и классовой деятельности парторганизаций на основе большевистского развертывания партийной работы и улучшения партийной работы.

5. Пленум обращает внимание всех парторганизаций на то, что организация отделов парторгов имеет важнейшее значение для развертывания партийно-организационной и политическо-воспитательной работы не только для горкомов, где эти отделы организованы, но и для всей КП(б)Б, на сколько эти отделы призваны дать образцы работы по подбору, вырабатке и воспитанию партийных кадров, развертыванию партийной работы и, таким образом, благоприятствовать еще большему усилению руководства города деревней.

НОВЫЙ УСТАВ ПЕРЕВОСПИТЫВАЕТ ЛЮДЕЙ

Значительно улучшилось качество работы. Почти не видать на полях орохов, уступивших боронованию, под являясь производительности труда. Колхозник Лихтарович Петр в прошлом году нормы не выполнял, на работу выходил с опозданием. Ныне он на работу выходит аккуратно, по норму перевыполняет. Работая с двухзвеньевой боронкой, в три седела, он вместо полутора гектара обрабатывает два. В прошлом году он плохо докормил свою лошадь. От плохого ухода она имела много потерь и рах, теперь на этой же лошади не шёл одной парашкой.

Уход за скотом улучшился. В прошлом году из 29 телок погибло 6. В этом году все 40 телок хорошо докормлены.

Новый устав укрепил трудовую дисциплину, поднял самостоятельность людей. Правда, в колхозе еще не все доведено. У некоторых колхозников личное все еще преобладает над общественным. Но это только отдельные случаи. Много фактов свидетельствует о том, что процесс перевоспитания людей на основе реализации Сталинского устава сельхозартели на чаше и дает конкретные результаты.

Р. БОРИСОВ

„Весенние события“ над рекой Оресой

Бому неизвестно, что на бывших маринских болотных массивах выросли крупные союзы? Они расползлись над рекой Оресой, так красочно описанной народным поэтом Яковом Купалой. Оresa, протекающая в Любанском районе, является главной магистралью всей осушительной сети маринских и загальских болот. К большому сожалению, в Любане не пытаются организовать и выростом над рекой Оресой союзов.

Замечательный район Любанского райисполкома Стрыков не только из желания показать свое «воинственное» настроение, но и из стремления стать известным, в один из дней начала весеннего сева, отдал приказ: Любуновскому союзу загалье отступить от реки Оресы по всему фронту на два километра.

Ровно через 24 часа после издании этого приказа земледуры Галавич и председатель Гордичинского сельсовета Михневич провели первую разведку. Вслед за ней последовало распоряжение передать участок, принадлежавший союзу Загалье, колхозам. «Воинственные» работники из райсовета предостерегли, что в союзе с их действиями могут и не согласиться, и на всякий случай в акте записали: «Поскольку для отвода колхозам земли представляется союзов не являлся, то он, как невольный, может обжаловать в райисполком в 5-ти дневный срок».

В союзах же Загалье, ни о чем не подозревая, спокойно продолжали работу по вспашке почвы, вывозке удобрений, строительству.

Настало отметить, что на участке, отнятом у союзов, находится весь скот и скотня. Это место — самое плодородное для развития животноводства.

Три ночи сельсоветники угоняли скот союзов переправившись через реку Оресу и заняв союзную землю. Колхозники отказывались. Вещи их достаточно своей земли, есть на чем работать и строить колхозную

Индивидуальные огороды перед севом БЕСПОМОЩНЫЙ ЗАВКОМ

Рабочий завода «Большевик» тов. Дикштейн предпринимает поговорки — тотчас лето, а зимой телу. У него есть индивидуальный огород площадью в 0,10 га. Свой огород тов. Дикштейн еще зимой хорошо удобрив навозом.

— В этом году, — говорит Дикштейн, — я буду сеять не только картофель, но и фасоль, лук, свеклу. Семени уже припрятаны. Посев также ранний. Картофель. Лошадь для обработки земли мне даст член, в котором я работаю.

Обеспечив себя семенами рабочий-огородник тов. Штейнгарт. Хорошо подготовился и севу Африканчик, Пусель, Баданев, Душанский и ряд других. Для обработки огородов они коллективно используют лошадей, купленных для этой цели заводом.

Совершенно иначе обстоит с подготовкой к севу на отдельных огородах, которые находятся в районе колхоза. 25 проц. огородов не удобрены.

Еще не разрешен вопрос, как будет организована помощь огородникам тликовой силой. Колхоз отказывается, а завод считает, что он ничем помочь не может.

Неизвестно откуда смогут получить рабочие-огородники для обработки земли пуги, бороны и другой мелкой сельскохозяйственной инвентар. Завком не позаботился о приобретении этого инвентаря. Завоуправление также не помогает огородникам.

Есть на заводе такие рабочие-огородники, как Пензев, Мельников, Шварц, Резникова, Белова, которые не проявляют собственной инициативы в подготовке к севу. Они надеются, что за них все сделают завод и заводуправление.

130 рабочих завода «Большевик» имеют огороды. Чтобы провести сев своевременно и высококачественно, им нужна конкретная помощь. Позаботиться об этом в первую очередь должен завод.

МИНИН.

Что я посею на своем огороде

Рабочий швейной фабрики «Октябрь» (Минск) тов. Медник рассказывает:

— В прошлом году я получил участок земли под индивидуальный огород, сеять пришлось без удобрений. Урожай получился плохой. В этом году я уже своевременно протрухнул, как-бы лучше засеять свой огород и сеять с него более высокий урожай.

Еще в марте я побывал на участке и в первых числах апреля, когда почва стала подсыхать, фактом и ирекция разрешила мне взять лопату для вывозки навоза. Теперь осталось только обработать почву и засеять.

Семена у меня заготовлены полностью. На своем участке в этом году я посею 160 кг картофеля, бураки и другие овощи.

Другой рабочий той же фабрики, тов. Зуевский также озабочен, как бы лучше провести сев на своем огороде. Он осенью прошлого года вспахал свой участок, чтобы рано весной его засеять. Зимой притоптал семена. Еще на полях не растаял снег, а Зуевский пошел уже на свой огород удобрять. Достал навоза, фактом дал лошадей для его вывозки.

— Сейчас мне осталось только разбросать навоз и я могу начать сев.

Почему не взошли помидоры?

В колхозе «Новый свет» (Минск), по без своим семенам помидоров. Их пришлось купить в колхозе им. Ворошилова. На эти семена колхоз передал анализ за № 565, в котором говорилось, что семена проверены и доброкачественны.

Повторив этому «документу», колхоз «Новый свет» семена посеял. Но они совсем не взошли. Колхоз им. Ворошилова под видом хороших семян, передал плохие. А в колхозе «Новый свет» их посеяли, не проверив.

Р.



Лучшие ударники кружка по изучению истории партии и типографии им. Сталина. На снимке слева направо: слесарь т. КУРОВСКИЙ, раздатчик т. ЛЕВИН, печатник тов. ЦУКЕРМАН

Политическое положение в Китае (Из документа, опубликованного ЦК китайской компартии в № 77 газеты „Борьба“—органа китайской компартии)

События последнего года всецело подтверждают ту оценку положения в Китае, которая была дана Коммунистическим Интернационалом. Усилия «революции, войны и интервенции» не только не устранены, но продолжают развиваться.

Усилия в настоящий момент усиленно добиваются осуществления своего монополизированного протектората над Китаем. Британский империализм пытается пролонгировать на пограничных районах — Тибете, Сикане, Гунтун и т. д. — американский империализм пользуется положением, создавшимся в результате его манипулирования с северо-востока, для того, чтобы укрепить свое экономическое господство в Китае. Французский империализм находится в тесном контакте с гоминдановскими магистратами. Эта усиленная империалистическая экспансия стала возможной лишь в результате капитуляции гоминдановских правителей.

Во-вторых, чудовищная эксплуатация народа, проводимая гоминдановцами, привела к всеобщей экономической разрухе. Засуга 1934 г. привнесла убытки в размере свыше миллиарда долларов и нанесла удар более, чем 100 млн. китайских крестьян.

Национальная промышленность свертывается еще быстрее, чем раньше. Закрытие предприятий и сокращение производства стали обычным явлением в стране. Падение производства достигло в отдельных районах 30 проц., армия полностью и частично безработных выросла до огромных размеров. Принудительный аресты и конфискации между рабочими и предпринимателями и расстрелы бастующих рабочих фашистскими бандами — вот методы, при помощи которых гоминдановцы пытаются справиться с кризисом, вызванным нападением на них со стороны японцев, в результате которого миллионы китайцев лишены работы и лишены средств к существованию.

В-третьих, — фашистский террор привнес несчастья в Китай. По своему отношению к Китаю Чан-Кайши, его миллионная армия превратила в восточные провинции в Центральном Китае в развалины. Фашистские банды убивают голодающих крестьян

и расстреливают бастующих рабочих. Они не жалеют даже своих интеллигентов из буржуазного лагеря, вое до Шан-Лян-чан — одного из виднейших китайских журналистов, владельца газеты «Шун-Бао».

Этот фашистский террор является ответом гоминдановских палачей на растущий призыв массовой борьбы и усиление влияния компартии. Распри внутри гоминдановцев достигли невиданных до сих пор остроты — факт, который отражает на неизбежный провал все попытки гоминдановцев сохранить за собой власть.

В-четвертых, революционная борьба продолжает развиваться, в частности в Маньчжурии, где народные революционные армии быстро растут под руководством коммунистов.

Национально-вооруженное движение самообороны, решающим этапом которого являются рабочие и крестьяне, распространяется по всей Маньчжурии, в частности на северо-востоке, создавая все большую угрозу японскому империализму. Оно охватывает все китайцы, которые не хотят подчиняться империалистическому господству.

В-пятых, Красная армия, применяя новую тактику, одержала успехи. Правда, она аннулировала некоторые советские города и красную столицу. Это было вызвано, главным образом, тем, что гоминдановцы, поддерживаемые иностранными империалистами, извели перевес в силах, в частности: распылили авиацию и танки, предназначенные для уничтожения Красной армии. Враг намеревался захватить революционное движение путем захвата главных сил Красной армии.

Применение новой тактики не было результатом поражения Красной армии, а, наоборот, привело к поражению гоминдановских армий, которым не удалось оккупировать Красную армию, несмотря на неоднократные попытки. Враг сообразил об эвакуации 100 тыс. красных бойцов (из самого дела число их значительно больше). Отсюда из Чангши, Красная армия разбегалась 20 гоминдановских полков. В Синьто Красная армия разгромила 10 тыс. гоминдановских войск и захватила 4 аэроплана.

Несмотря на уход красных войск из Чангши, Центральная советская армия, по существу, по-прежнему не находится в наших руках, так как его охраняют миллионы рабочих и крестьян, ведущих партизанскую войну.

Вот почему враг не может свободно производить переделку своих войск, и сотня тысяч гоминдановских солдат не в состоянии овладеть Центральными советскими районами.

Наша красная армия добивается новых успехов как в провинции Чангши, так и за ее пределами. С изменением тактики китайская Красная армия перешла от обороны к наступлению, атакуя врага на протяжении широкого фронта.

Все эти факты свидетельствуют, что разгром гоминдановцев — «мир», «строительство» и «объединение» являются бесстыдной ложью. Китай по-прежнему раздирает как части империалистических и враждующих между собой гоминдановских кланов. Гоминдановцы лишь обострили экономический и национальный кризис.

Империалистическая борьба масс растет, влияние компартии расширяется, китайские советы и Красная армия становятся все крепче. Вынужденная отступить, Красная армия становится опорными центрами и овладевает новыми территориями. Красная армия всемерно стимулирует с временными трудностями. Но эти трудности трудностей роста, которые мы сможем быстро преодолеть. При правильном руководстве коммунистической партии, росте Красной армии, революционной активности и сознательности миллионов китайцев, мы выполним историческую миссию советской революции в Китае.

СВЫКЛИСЬ
С ГРЯЗЬЮ...

Фабрика им. Тельмана (Минск) имеет большой просторный двор, в котором можно разбить прекрасный сквер, устроить спорт-площадку; его можно превратить в прекрасное место отдыха для рабочих. Но руководство фабрики использует его для других целей — для свалки.

На дворе высится горы мусора и фабричных отходов. Двор по мусору, грязный, а тротуары почти нет. Чтобы пройти в цех, нужно прыгать по куче мусора, прыгая с камней на камни.

За механическим цехом — настоящая свалка всякого хлама. Тут и обломки бутылок, куски жести, бревна, фабричные отходы и разный мусор. Одна цеха как раз выходит на эту неприятную площадку.

Директор фабрики т. Илюминский своеобразно проводит озеленение двора. Чтобы не обеспокоить себя изнурительными хлопотами, он договорился с дворником засыпать небольшую площадку травой... и все.

Состояние двора фабрики характеризует и стиль работы ее цехов. В пятиэтажном цехе (начальник тов. Шеленко) грязно, стены покрыты густой пылью, весь цех завален железом, рабочие спят на каждом мате. По углам мусор, отходы и селитры т. д.

Еще больше грязи и мусора в сапожном цехе (начальник т. Выгодный). Один угол цеха превратился в «курильню». Этот угол сплошь завален окурками, пол и стены завалены. В помещениях цехов не пахнет ни озоном угля. Вентиляторы в цехах есть, но их почти никогда не открывают.

Цех котлов. Здесь пыль и грязь собираются толпами. За шинами — целый «склад» осколков стекла, булав, старых шпек, шпек и всякого другого мусора. Не на мусор и в кабинете директора.

Несмотря на все эти безобразия, заведующий заводом фабрики врач Усачев считает, что на фабрике все обстоит благополучно. Он считает, что на авторитетное мнение врача санстанции т. Фрида, которая давно сидела на фабрике, а творивших там безобразий не замечала.

РАЙК.

За образцово
чистый город!

Развернувшийся декадник по чистоте дал уже определенные результаты.

Отдельные кварталы города (Борисовский тракт, Старо-Слободская улица, Старобинская, Гаражная, Удольская, Пролетарская — Набережная, Комаровская дача и др.), где образовались незаконные свалочные места, опечатаны оцепами. Но декадник проходит еще далеко не удовлетворительно. Еще на все свалочные места по городу оцеплены, как, например, по Пушиковской улице, за Татарским мостом и около фабрики им. Куйбышева и в некоторых других пунктах города.

Горьковский ограничился тем, что дал распоряжение всем жителям приставить в порядок все погребные колоды. Но и это распоряжение до сих пор еще не выполнено. Ремонт по погребным колодам остался на последнюю очередь. Некоторые погребные колоды настолько неисправны, что представляют опасность для населения. На отдельных дворах (по Октябрьской улице, дом № 15, по Мопрофской улице, дом № 33) колоды открыты, из них выходит вода.

Во многих местах еще нет решительной борьбы за очистку своих дворов, улиц и т. д. Рабочая общественность еще мало вступила в это дело.

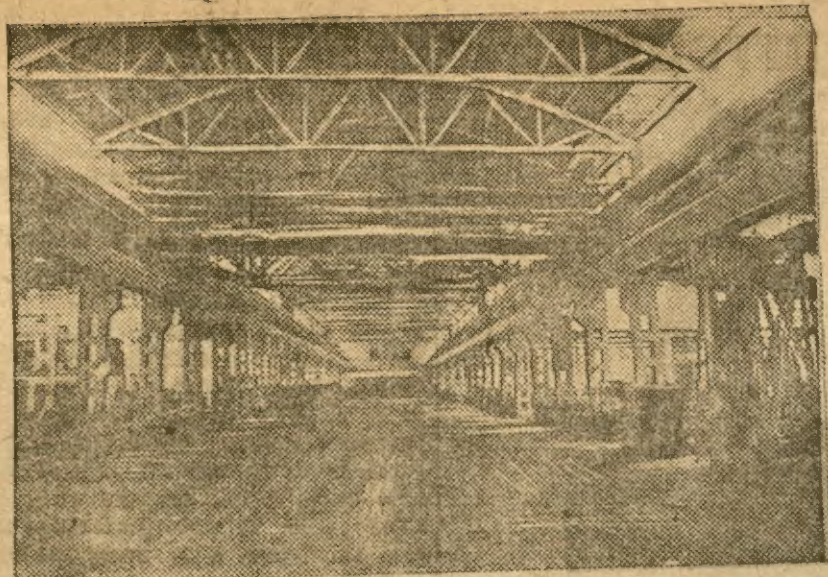
С чем мы приходим к 1-му мая

Производственная программа комбината на 1935 год по отношению к программе прошлого года составляет 106,6 проц. Увеличение планов общей выработки, Главного конструкторского управления одновременно предусматривает значительное расширение ассортимента, введение новых сортов конфет: сливовых, ореховых, шоколадных и др.

Начало хозяйственного года совпало с историческим постановлением об отмене карточной системы на хлеб и другие продукты. Наша продукция, до 1935 года в основном порываемая, стала доступной широкому массовому потребителю. Это потребовало от нас значительного увеличения и расширения ассортимента, чтобы полностью удовлетворить возросшие потребности и спрос потребителей.

Однако, как показала работа первого месяца 1935 года, мы возложивших на нас задач не выполнили. Январский план выполнен только на 84,2 проц., мы недодали продукции на 223,4 тысячи рублей. Итого работ мы перешли к началу второго квартала с дефицитом в 223,4 тысячи рублей. Итого работ мы перешли к началу второго квартала с дефицитом в 223,4 тысячи рублей.

И все же, несмотря на ряд достигнутых в первом квартале по выполнению плана и освоению ассортимента,



В Могилеве построен авторемонтный завод, оборудованный по последнему слову техники. Завод является одним из лучших авторемонтных заводов в СССР. На снимке: внутренний вид кузовного корпуса Могилевского авторемонтного завода № 7 им. Кирова.

Всебелорусский конкурс на предприятие
сплошной технической грамотности

Рабочие учатся, а командиры отстают

Работники начинают нас перерастать. Мы не всегда в состоянии ответить на вопросы, задаваемые рабочими — политического или даже технического характера.

Так завязался мастер швейной фабрики «Октябрь» т. Т. Мелемед и Пескина. На заседании аттестационных комиссий, когда рабочие сажают техзаказ, отдельным мастерам приходится краснеть, так как с ними дисциплинами, кроме технологического процесса, они в большинстве совершенно не знакомы.

На фабрике имеется свыше 60 мастеров и начальников цехов. Из них только два отличника, да и эти два — работники — выдвигались, сдавшие техникуму еще до выдвигания их на эту работу.

Права, организованы курсы — НТК (производственно-технические курсы), но они работают очень плохо. Несмотря на различную подготовку — техническую и общеобразовательную — слушателей, они все занимаются вместе. Из 50 человек заняты посещают 35. Успешность их очень низкая. Они не успели пройти и основных дисциплин, необходимых для повышения квалификации мастера.

И вот, эти-то командиры производства, зачастую сами не овладевшие техническими знаниями, учат других. Это, естественно, сказывается на качестве преподавания.

1200 ЧЕЛОВЕК ОХВАЧЕНО
ТЕХУЧЕБОЙ

На обувной фабрике им. Кагановича работает 29 цехов по массовой технике, они занимаются 12 раз в месяц. 12 цехов по техническому обучению работают 10 раз в месяц.

Всем видам учбы охвачено 1200 человек, из них 500 уже сдали экзамены, в том числе: 324 — на отлично, 118 — на хорошо, и 58 — на удовлетворительно.

На фабрике развернуто соревнование между цехами и группами на сто процентную явку и хорошую успеваемость по технику. Выделены премии для лучшей группы, бригады, слушателя и преподавателя. Рабочие, сдавшие техзаказ на отлично, овладели машиной и начали лучше работать. Так т. Пашков, Гитли, Липке, Скобко и другие сейчас перевыполняют план на 30-40 проц. и дают хорошее качество.

Все рабочие, которые сдали экзамен на хорошо, сейчас получают аттестаты для вторичной сдачи экзамена на «отлично». Отстают лишь в учбе помогают лучшие отличники. На фабрике организована дальнейшая работа отличников. Часть из них переведена на 6-месячные курсы — НТК (производственно-технические курсы), а 20 человек занимается под

руководством главного инженера. 13 стачечников переведены на более квалифицированную работу.

Все это помогает не только выпустить продукцию в количественном отношении, но значительно улучшить и качество выпускаемой обуви. Так, если в феврале отклонение от сортности составляло 18 проц. (допускаемый процент планом 13,5), то в марте отклонение от сортности составило 14 проц. Также самое и в апреле.

М. К.

Летний ассортимент не предусмотрен планом

Приближается лето. Уже сейчас потребители ищут легкую изысканную обувь, в которой меньше чувствуется зной. Визуальная жара летних дней. Особый спрос на балетки, сандалии, спортивную обувь. Но Белорусский выпуск этих видов обуви не предусмотрен в своем плане. Ни одно обувное предприятие Белоруссии не включило в свой план спортивную и сандалий. Директор треста тов. Загорин считает, что такими «мелочами» должны заниматься артели, но не солидные обувные фабрики.

Больше того, когда отдельные

800 рабочих
остались без
столовой

ГОМЕЛЬ. (От нашего спец. корр.). Из-за угрожающей опасности обвала потолка в крыше, столовая завода им. Кирова (быв. «Пролетарий») еще в январе 1935 года была закрыта. Отпуск обоев рабочим с тех пор производится временно (!?) на галерее механического цеха, куда сразу подымается вся металлическая пыль.

Столовая требует капитального ремонта. Согласно смете, на ремонт требуется 50.000 руб. Заводуправление неоднократно обращалось в Белгосплан и Наркоммашиностроения с просьбой утвердить смету, но ответа до сих пор нет.

Городская санитарная комиссия за протеста отпустить обеды рабочим на галерею. Главный санитарный инспектор Наркомздрава тов. Нейштадт отказ даже рассматривать закрытие этой «временной» столовой. На завод ежедневно приходят милиционеры и требуют выполнения этого распоряжения.

Давно уж пора Наркоммашиностроения и Белгосплану решить вопрос о столовой для 800 человек рабочих завода им. Кирова.

ГИЗУНТЕРМАН.

Первые успехи
бригады т. Алиферко

Торфзавод «Закаршинский мех» одним из первых начал сезон. Лучшие бригады завода, показывавшие в прошлом году лучшие образцы выполнения плана, и сейчас идут впереди.

Бригада тов. Алиферко дала 11 апреля 39.800 кирпичей, а 13 апреля — 41.700. Бригада тов. Бреля 13 апреля дала 39.000 торфоспиришей.

Бригада Алиферко обязалась выполнить производственный план апреля на 120 проц.

Рабочий Иван ШИЛЕНКО.



На торфзаводе «Красный Октябрь» бригада Ивана Шилена 10-го апреля начала добычу торфа. На снимке: бригадир — торфяник Иван Камышнев.



12-14 апреля при ЦК КП(б)Б состоялось совещание командиров транспорта НА СНИМКЕ: участники совещания от Минского узла — слева направо: стрелочник Шатило, составитель поездов Якович, старший стрелочник Чирко и составитель поездов Юранов.

НА ТРАНСПОРТЕ

УСКОРИТЬ ОБОРОТ ВАГОНА

Вагоны, поданные под погрузку и выгрузку на завод «Большевик», в феврале простояли сверх нормы 221 час. В марте повторилось то же самое. Депутатская группа завода, судя на заседании этот вопрос, взяла на себя ряд обязательств: органы заводского контроля над погрузкой и выгрузкой, добиться сокращения простоя вагонов до двух часов 30 минут в течение трех часов, следить за содержанием вагона, следить за содержанием вагона, следить за содержанием вагона.

Депутатская группа завода вызвала на социалистическое соревнование по ликвидации простоя вагонов депутатскую группу фабрики «Коммунарка», ТЭЦ завода им. Молотова и завода «Красная зари».

Депутаты обязались вывести станцию 747 км. и ряды передовых по МББ ж.д.

МАКСИМОВ.

Клиентура задерживает вагоны

На ст. Крупки МББ ж.д. клиентура систематически задерживает вагоны, подаваемые под погрузку и выгрузку, и очень часто совершенно отказывается от поданных вагонов под погрузку.

Директор (директор Захаревич) в марте отказался от трех вагонов и одной платформе, углящих дороге штрафу 100 руб. Затормозил (директор Басов) отказался от двух вагонов. Кроме того, Затормозил система технически задерживает вагоны под погрузкой. За 30 и 31 марта по погрузке было задержано 4 вагонов в общей сложности на 111 часов.

Госплановый завод в марте также

отказался от погрузки одного поезда вагонов.

Не лучшее положение и на ст. Гусино МББ ж.д., где только одна торфяная артель «Красный торфяник» (директор Изотов) в марте отказалась от 40 вагонов, углящих штрафом 1000 руб.

Простой вагонов по вине клиентуры с каждым днем увеличивается. Государственный план погрузки сырья, измерители по обороту вагонов не выполняются. Но на это руководство дороги и отделения, а также территориальные организации не реагируют.

Я. Д.

ПО 15 СУТОК ЖДУТ РЕМОНТА

Каждый день на станции Могилев большое количество вагонов (25-30) отцепляются от прибывающих поездов по коммерческому и техническому браку. Их нужно немедленно исправлять. Но руководство вагонового участка (начальник Кочетков) с ремонтом не торопится.

Очень часто вагоны с грузом, поданные на ремонтные пути, простоят по 10-15 суток. Но и после того простоя их приходится возвращать

в ремонт по техническим неисправностям.

29 марта от поезда № 862, по коммерческому браку (неправильная погрузка), была отцеплена платформа № 867227. Сутки стояла на путях и поставила в поезд № 964. При приеме поезда, осмотрщики вторично забраковали. Она была выдана под перегрузку. Простояла вторые сутки, она опять была поставлена в поезд и в третий раз была забракована — по техническим неисправностям.

С 29 марта по 1 апреля 19 вагонов по три раза ставились в поезд и снова браковались. Осмотрщики Минского ж.д. вставили в поезд, а Личинский браковал по первой категории. Такого уж система, один осмотрщик ставит, а другой бракует.

На качество ремонта не обращается внимания. Подходят суботу формально — устраняют только те дефекты, которые осмотрщики записали в дом на дверях. Вот почему когда делается осмотр вагонов второй осмотрщик, то приходится опять браковать. Так в Могилевском вагоновом участке «борются» за ускорение оборота вагонов.

ТАМАРИН.

Дадим высококачественный цемент

Кричевский портланд-цементный завод — летние первые пятилетки, одна из 518 новостроек.

Цементники Кричева, начиная с первого полугодия 1934 года, долго и упорно бились над освоением завода. Для того, чтобы освоить полную производственную мощность механизмов завода, нужны были знания, обобщенные в богатый опыт, четкая работа на полную мощность завода, нужно было горючее большевистское желание.

Нелегко давалось заводу получение качественного цемента. Выход портланд-цемента марки «00», завод выпускал так называемый «роман-цемент», да и тот содержал большой процент примесей. Такой цемент, безусловно, не был годен для ответственных строений Советского Союза.

Преодолевать эти трудности было нелегко. Рабочий состав завода, по своему стажу, очень молодой. На 750 человек заводского коллектива 50 проц. рабочих пришли в 1932-33 г. впервые на производство.

Вот почему особенно важное значение приобретает проведение на заводе технической учбы — сложные механизмы требовали квалифицированных и знающих людей. Сейчас на заводе 100 рабочих сдали техникум на «хорошо» и «отлично», до 150 человек обучаются и 116 человек закончили школу ФЗУ. Основное обучение давалось освоить и мощность завода и решительно улучшить качество цемента.

ТИМОФЕЕВ

Директор Кричевского цементного завода

Четвертый квартал 1934 года был решающим в смысле улучшения качества продукции. Завод стал выпускать исключительно портланд-цемент. В первом квартале 1935 г. выпущено 29.286 тонн портланд-цемента марки «00» повышенного качества, доходящего в некоторых случаях до «000». Завод получил от заказчика — потребителя за отличное качество 71.394 рубля наценок.

Начиная с четвертого квартала прошлого года завод периодически выполняет свой производственный план. Себестоимость в четвертом квартале 1934 года снижена на 12,8 проц. против предусмотренного планом, а в первом квартале 1935 г. — на 10,9 проц.

Вместе с заводом растут и люди, овладевающие сложной техникой и систематически выполняющие свои нормы (обобщатели — Тенинский, Осольский, футеровщик Базилевский, мастер Олейников и ряд других).

Однако, это лишь первые успехи. Есть еще много недостатков и недолов, которые завод должен изжить для того, чтобы стать действительно передовым предприятием Белорусии.

Надо улучшить снабжение завода скормом. В первом квартале 1935 г.

Для них законы
не писаны

(Письмо группы рабочих)

С первого июля 1934 года минская электростанция привнесла в рабочие станции. В соответствии с этим рабочим увеличена зарплата. Зарплата по новым ставкам рабочие начали получать с первого января 1935 года, но разницу за июль — январь еще не получили.

Есть постановление ЦК союза о выплате нам разницы в зарплате, но председатели вакомов тов. Яковичский бесконечно разводят руками: — Знаю, что вам следует надбавка, но помочь ничем не могу.

Рабочие машины — котельного цеха следуют сверхурочно. Об этом имеется постановление ЦК, но начальники цеха тов. Шуб его упорно не выполняют.

МИНЬКОВ, ХОСИН и др. (всего 13 подписей).

Упрямые
начальники(Письмо управляющего
органом т. Котляра ЛСПО)

Оршанская межрайонная контора ЛСПО для отгрузки вагона 15 вагонов на станции Шклова и 5 вагонов на ст. Копель. Но начальники станции отказались предоставить вагоны. Они потребовали обязательно снабдить вагоны мешками, провалами и датой проведения.

Мои доводы, что сейчас уже тепло и картофель от изнурительного тепла будет только портиться, ни к чему не привели. Упрямые начальники твердят одно: «У нас есть распоряжение, чтобы на север отправлять вагоны только снабженные мешками».

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Не выдают
спецодежду

Дирекция помещдского завода «Давид революционер» не выдает рабочим пожарно-сторожевой охраны спецодежды. Мы неоднократно обращались в заводской комитет и горсовет. Завком постановил ее выдать, но администрация не выполняет его решения.

МОЛООНИЧ.

Типография им. СТАЛИНА.